

LETNI DELOVNI NAČRT 2024/25



*Nova znanja
nove poti*



September 2024

Letni delovni načrt pripravila:

Brigita Bratina Peršin s sodelavci

Fotografije: arhiv OE Ljudska univerza

Zaposleni na OE LU v šolskem letu 2024/25

Vodja OE LU: Brigita Bratina Peršin, univ. dipl. pedagog

Organizatorji izobraževanj: Anja Colja, prof. angleškega jezika
Nika Kikelj Maver, univ. dipl. kultur. in soc. antropologinja
Patricija Rejec, prof. zgodovine in geografije
Jana Skočir, prof. italijanščine in univ. dipl. rusistka
Nataša Klobučar Štrancar, univ. dipl. inženirka živilske tehnologije

Višja svetovalka: Mag. Martina Smolnikar

Tolmin, september 2024

Andragoški zbor je dne 13. 11. 2024 podal pozitivno mnenje k Letnemu delovnemu načrtu OE Ljudske univerze javnega zavoda Posoški razvojni center 2024/2025.

KAZALO

1	OSNOVNI PODATKI IN DELOVANJE ZAVODA	5
2	DELO VODJE OE LU in STROKOVNIH ORGANOV.....	6
3	SODELOVANJE Z DRUGIMI INSTITUCIJAMI	7
4	RAZVOJNA DEJAVNOST	8
4.1	STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE IN USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH	8
5	PROJEKTI.....	8
5.1	TEMELJNE KOMPETENCE 2023–2029	8
5.2	VEČGENERACIJSKI CENTER GORIŠKE+ (VGC+)	9
5.3	SVETOVALNA DEJAVNOST V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH, KI SE IZVAJA KOT JAVNA SLUŽBA.....	9
5.4	SREDSTVA LOKALNIH SKUPNOSTI (OBČINE BOVEC, KOBARID IN TOLMIN)	10
5.5	IZVAJANJE PLAČLJIVIH TEČAJEV	10
5.6	PROJEKT »PARTNERSTVO ZA KADRE«	11
5.7	SOFINANCIRANJE PROGRAMOV IN DEJAVNOSTI IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH V LETU 2025 S STRANI MINISTRSTVA ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT	11
5.8	ERASMUS+ MOBILNOST ZAPOSLENIH IN UDELEŽENCEV.....	12
5.9	FINANČNO PISMENI, FINANČNO VARNI 2024 – 2026	12
6	NAČRTOVANI PROGRAMI, DEJAVNOSTI IN PROJEKTI	13
6.1	PROGRAME NEFORMALNEGA IZOBRAŽEVANJA.....	13
6.1.1	<i>Jezikovni tečaji:.....</i>	<i>13</i>
6.1.2	<i>Računalniški tečaji.....</i>	<i>13</i>
6.1.3	<i>Študijski krožki (ŠK).....</i>	<i>13</i>
6.2	KRAJŠE DELAVNICE, PREDAVANJA	14
6.3	PODPORA UČENJU.....	14
6.3.1	<i>Svetovalna dejavnost v IO, ki se izvaja kot javna služba</i>	<i>14</i>
6.3.2	<i>Medgeneracijsko učenje, izmenjava znanj in druženje</i>	<i>15</i>
6.3.3	<i>Spletna učilnica.....</i>	<i>15</i>
6.4	RAZNOVRSTNE DELAVNICE, PREDAVANJA IN DRUGE AKTIVNOSTI V OKVIRU VEČGENERACIJSKEGA CENTRA.....	15
6.4.1	<i>Ustvarjalne delavnice</i>	<i>15</i>
6.4.2	<i>Ročna dela.....</i>	<i>15</i>
6.4.3	<i>Vadba za izboljšanje psihofizičnega počutja starejših.....</i>	<i>15</i>
6.4.4	<i>Aktivnosti namenjene integraciji.....</i>	<i>15</i>
6.4.5	<i>Predavanja</i>	<i>15</i>
6.5	IZVAJANJE RAZNOVRSTNIH AKTIVNOSTI V OKVIRU PROJEKTA PARTNERSTVO ZA KADRE.....	16
7	IZDAJANJE POTRDIL.....	16
8	PRESOJANJE IN RAZVIJANJE KAKOVOSTI.....	16
9	Program ZDRAVJE NA DELOVNEM MESTU	17
10	PRIJAVE NA JAVNE RAZPISE (NACIONALNE IN EU).....	18
11	OSEBJE	18
11.1	ZUNANJI STROKOVNI SODELAVCI.....	18
12	PROSTORI IN OPREMA	19
13	PROMOCIJA IN ANIMACIJA.....	20
14	FINANČNA KONTRUKCIJA	20

1 OSNOVNI PODATKI IN DELOVANJE ZAVODA

Naziv javnega zavoda:	Posoški razvojni center Organizacijska enota ljudska univerza Naslov: Trg tigrovcev 1, Tolmin
Matična številka:	1414933
Davčna številka:	SI32155425
Telefon:	05/38-41-500
Elektronski naslov:	info@prc.si
Spletna stran:	www.prc.si ; www.prc-lu.si
FB stran:	Ljudska univerza Tolmin

Organizacijska enota ljudska univerza (v nadaljevanju OE LU) deluje v okviru Posoškega razvojnega centra (v nadaljevanju PRC), ki je lokalna ter regionalna razvojna institucija. PRC in s tem tudi OE LU deluje s ciljem izvajanja lokalnih ter regionalnih razvojnih projektov v Posočju in na severnem Primorskem (v Goriški razvojni regiji), vključen pa je tudi v izvajanje državnih in mednarodnih projektov.

Na PRC smo uresničili težnjo, da postanemo prepoznavni tudi kot institucija, ki nudi kakovostne izobraževalne programe za odrasle. Z leti smo v širšem slovenskem prostoru, tudi s strani Ministrstva za šolstvo, znanost in šport (v nadaljevanju MIZŠ) in s strani Andragoškega centra Slovenije (v nadaljevanju ACS), postali prepoznavni kot uspešni izobraževalci odraslih. To je skupaj s sprejetjem Sprememb odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o ustanovitvi javnega zavoda Posoški razvojni center pripomoglo k temu, da smo v letu 2016 vzpostavili OE LU.

Naše delo temelji na zagotavljanju visoke kakovosti izobraževalnih storitev. Zaposleni se trudimo ustvarjati spodbudno in sproščeno okolje za dobro počutje udeležencev kot tudi zunanjih sodelavcev.

K skrbi za kakovost nas zavezujejo tudi naše **poslanstvo, vizija in vrednote**.

POS LANSTVO

Tu smo zato, da odraslim v Zgornjem Posočju omogočamo vključevanje v različna kakovostna izobraževanja, v katerih lahko pridobivajo tista znanja in spretnosti, ki jih potrebujejo za uresničevanje svojih osebnih in poklicnih ciljev. To je naš prispevek k razvoju in boljši kakovosti življenja v Zgornjem Posočju ter k širjenju kulture vseživljenjskega učenja.

VIZIJA

ZAUPANJA VREDNI, KOMPETENTNI IN STROKOVNI

Nadgrajevali bomo vlogo osrednje izobraževalne ustanove za odrasle v Zgornjem Posočju, prepoznavne po kakovostnih izobraževalnih programih za različne ciljne skupine, dostopnosti, odprtosti, zadovoljstvu udeležencev, predavateljev, zaposlenih in partnerjev ter po sodelovanju z okoljem in povezovanju različnih generacij.

VREDNOTE

Že vse od ustanovitve naše delo vodijo temeljne vrednote, ki so ključno povezane z našim poslanstvom in vizijo:

- **znanje** (naš slogan: Nova znanja, nove poti),
- **ustvarjalnost in razvoj** (razvijanje novih zamisli in uporaba inovativnih pristopov),
- **strokovnost in kakovost** (izvajanje kakovostnih izobraževalnih in svetovalnih storitev ter stalna skrb za razvoj kakovosti na OE LU. Imenovana komisija za kakovost skrbi za načrtovanje in koordiniranje presojanja in razvijanja kakovosti),
- **odgovornost in spoštovanje** (odgovorno ravnanje v skladu z vrednotami, spoštovanje enakopravnosti, dostojanstvo ter nepristranskost),
- **povezovanje, sodelovanje in timsko delo** (spodbujanje povezovanja, sodelovanja in timskega dela).

ZAKONSKE PODLAGE

Zakonske podlage za izvajanje dejavnosti so navedene v *Katalogu informacij javnega značaja* Posoškega razvojnega centra, ki ga najdete na: <http://www.prc.si/o-prc/informacije-javnega-znacaja>.

2 DELO VODJE OE LU in STROKOVNIH ORGANOV

Vodja OE LU opravlja zlasti naslednje naloge: organizira, načrtuje in vodi strokovno delo OE, pripravlja letni delovni načrt in odgovarja za njegovo uresničevanje, vodi delo andragoškega zbora, spodbuja strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje strokovnih delavcev, zagotavlja zakonitost dela OE v okviru svojih pooblastil, skrbi za kakovost izvedbe programov, dejavnosti in drugih nalog OE, je odgovoren za uresničevanje pravic udeležencev ter opravlja druge naloge v skladu s tem zakonom in drugimi predpisi.

Strokovna organa v OE LU sta andragoški zbor in strokovni aktivni. Njune naloge so določene v Zakonu o izobraževanju odraslih (ZIO-1) ter v aktih javnega zavoda.

Andragoški zbor sestavljajo strokovni delavci, ki izvajajo izobraževalne programe za odrasle, izobraževalci v neformalnih izobraževalnih programih za odrasle in drugi delavci, ki opravljajo strokovne naloge:

- zaposleni v javni organizaciji ali
- zunanji sodelavci, če v tekočem koledarskem letu izvedejo najmanj 100 ur organiziranega izobraževalnega dela oz. dejavnosti.

Andragoški zbor obravnava in odloča o strokovnih vprašanjih, povezanih z izobraževalnim delom, daje mnenje k predlogu letnega delovnega načrta, odloča o posodobitvah izobraževalnega dela, daje mnenje o predlogu za imenovanje vodje OE LU, daje pobude za napredovanje strokovnih delavcev in mnenje o predlogih vodje OE LU in opravlja druge naloge v skladu z aktom o ustanovitvi.

V šolskem letu se bo andragoški zbor sestel predvidoma enkrat.

Strokovni aktivni se oblikujejo na posameznem izobraževalnem področju oziroma v dejavnosti in jih sestavljajo delavci iz posameznega izobraževalnega programa za odrasle oz. dejavnosti.

Strokovni aktivni obravnavajo problematiko posameznega izobraževalnega področja oz. dejavnosti, usklajujejo merila za preverjanje in ocenjevanje znanja udeležencev ter za evalvacijo izobraževanja in drugega dela, dajejo andragoškem zboru predloge za izboljšanje izobraževalnega dela, obravnavajo pripombe in opravljajo druge strokovne naloge, določene z letnim delovnim načrtom.

Delo strokovnih aktivov vodijo organizatorji izobraževanja odraslih in jih imenuje vodja OE LU za dobo enega šolskega leta.

Za šolsko leto 2024/2025 se imenuje sledeče strokovne aktivne:

- Strokovni aktiv za razvijanje jezikovnih zmožnosti odraslih in sporazumevanje v tujih jezikih,
- Strokovni aktiv za splošne neformalne programe izobraževanja odraslih in
- Strokovni aktiv izvajalca javne službe v izobraževanju odraslih.

Komisija za kakovost Posoškega razvojnega centra, organizacijske enote Ljudska univerza skrbi za učinkovito in nemoteno delovanje notranjega sistema kakovosti OE Ljudska univerza. Potrdil jo je Svet javnega zavoda Posoški razvojni center, dne 14. 11. 2023. Njen mandat traja štiri leta. Komisija je za svoje delo odgovorna direktorju Posoškega razvojnega centra in Svetu javnega zavoda Posoški razvojni center. Več informacij na <https://www.prc-lu.si/kakovost/komisija-za-kakovost/>

3 SODELOVANJE Z DRUGIMI INSTITUCIJAMI

Povezujemo se s ključnimi deležniki na področju vzgoje in izobraževanja, zaposlovanja, sociale, zdravstva in gospodarstva v lokalnem okolju, širše v Goriški regiji in na nacionalni ravni. Stalno krepimo obstoječa partnerstva in gradimo nova. Sodelovanje z različnimi deležniki se je že v preteklih letih izkazalo kot ključno pri identifikaciji izobraževalnih potreb v lokalnem okolju in pri razvoju novih izobraževalnih programov, ki iz teh izhajajo, zato bomo tudi v prihodnje partnerskemu sodelovanju namenili veliko pozornosti.

OE LU sodeluje in se povezuje na različnih nivojih:

- z drugimi organizacijskimi enotami na PRC-ju (podjetništvo, okolje in prostor, podeželje),
- z drugimi inštitucijami v Zgornjem Posočju (npr.: vrtci in osnovnimi šolami, Gimnazijo Tolmin, Centrom za socialno delo severna Primorska, enota Tolmin, Javnim zavodom za turizem Dolina Soče, Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje, Varstveno delovnim centrom Tolmin, Območno obrtno podjetniško zbornico, nevladnimi organizacijami idr.), v Goriški regiji (Ljudsko univerzo Nova Gorica in Ljudsko univerzo Ajdovščina, Severno Primorsko gospodarsko zbornico, Nova Gorica, Šolskim centrom Nova Gorica, Medpodjetniškim izobraževalnim centrom – MIC, Medobčinskim društvom slepih in slabovidnih Nova Gorica) in širše (npr.: Andragoškim centrom Slovenije, Združenjem izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije idr.),
- s številnimi podjetji v Zgornjem Posočju, tako z velikimi, srednjimi kot tudi malimi,
- redno se udeležujemo strokovnih posvetov v Sloveniji, kjer predstavljamo svoje dobre prakse s področja IO in sodelujemo v razpravah. V različnih mednarodnih projektih in

strokovnih ekskurzijah pa se povezujemo tudi z sorodnimi organizacij po Evropi. Na takšen način strokovno rastemo in prenašamo dobre prakse v lastno delovanje.

4 RAZVOJNA DEJAVNOST

Razvojna dejavnost OE LU vključuje:

- razvijanje kakovostne izobraževalne ponudbe za različne ciljne skupine odraslih v Zgornjem Posočju, tudi ranljivih odraslih (kot npr. manj izobraženi, starejši odrasli, brezposelni, priseljenci itd.),
- razvijanje novih izobraževalnih programov ali sodelovanje pri njihovem razvoju ter sodelovanje pri razvoju aktivnosti in podpore v IO,
- nudenje strokovne podpore drugim organizacijam, institucijam, podjetjem itd.,
- spodbujanje izmenjave znanja in dobrih praks.

4.1 Strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih

Zaposlenim, ki delajo v izobraževanju odraslih, omogočamo, da se na leto udeležijo najmanj dveh izobraževalnih seminarjev, namenjenih izboljšanju kakovosti njihovega dela, v obsegu najmanj 16 ur. Zaposlene spodbujamo, da se usposablajo na področju izobraževanja odraslih ter na področju presojanja in razvijanja kakovosti in jim tako omogočamo stalni strokovni razvoj.

Zaposleni na OE LU se bodo vključevali (predvsem) v brezplačna izobraževanja, ki jih izvaja Andragoški center Republike Slovenije.

Združenje izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije (ZiSSS) za svoje članice in njihove zaposlene vsako leto organizira dvodnevno strokovno usposabljanje, ki se ga bodo prav tako udeležili nekateri zaposleni iz OE LU.

Zaposleni se bodo udeležili tudi vseh usposabljanj in izobraževanj, ki jih bodo zahtevale prijave na nove javne razpise.

V letu 2024 smo prijavi in pridobili sredstva za financiranje izobraževalnih mobilnosti v okviru projekta Erasmus + z naslovom Digitalno-zeleno: sinergija digitalnih in naravnih učnih okolij za prihodnost. V okviru projekta bomo v letu 2024/2025 izvedli mobilnosti osebja: 4x strukturiran tečaj (predvidoma na Švedskem, Portugalskem in Italiji) ter 2x sledenje na delovnem mestu (Švedska). Pripravili in oddali bomo zaključno poročilo projekta iz šolskega leta 2023/2024.

5 PROJEKTI

V šolskem letu 2024/2025 bomo na OE LU izvajali naslednje projekte:

5.1 Temeljne kompetence 2023–2029

Naslov projekta: Temeljne kompetence v dolini Soče

Partner v konzorciju: Ljudska univerza Nova Gorica (LUNG)

Obdobje trajanja projekta: od 13. 10. 2023 do 30. 6. 2029

Vrednost projekta: 1.508.975,11 EUR

Sofinanciranje projekta: Evropska unija (40%) in Republika Slovenija (60%)

Cilj projekta: Namen projekta je povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje (VŽU) ter izboljšati kompetence, ki jih odrasli potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja za delovanje in odzivanje na tehnološke, demografske in podnebne spremembe v sodobni družbi.

Cilj projekta je pridobitev in izboljšanje temeljnih kompetenc ter splošne izobraženosti odraslih.

Predmet projekta je sofinanciranje izvajanja izobraževalnih programov za odrasle za pridobitev temeljnih kompetenc. V programe se udeleženci vključujejo na podlagi njihovih potreb in njihove trenutne življenjske situacije.

5.2 Večgeneracijski center Goriške+ (VGC+)

Vodilni partner konzorcija: Ljudska univerza Ajdovščina (LUA)

Partnerji v konzorciju: Ljudska univerza Nova Gorica (LUNG), Idrijsko-Cerkljanska razvojna agencija (ICRA), Posoški razvojni center (PRC)

Obdobje trajanja projekta: od 1. 8. 2024 do 30. 9. 2029

Vrednost projekta: 1.505.749,99 EUR

Sofinanciranje projekta: Evropska unija (40%) in Republika Slovenija (60%)

Cilji projekta:

- Ciljnim skupinam ponuditi kakovostne, raznolike in dostopne vsebine, aktivnosti, z namenom dviga kakovosti življenja in preprečitve njihovega zdrsa v socialno izključenost in revščino.
- Integrirati ranljive ciljne skupine v lokalno okolje.
- Vzpostaviti medgeneracijsko povezovanje in sodelovanje ranljivih ciljnih skupin.
- Vzpostaviti center, kjer bodo na voljo vse informacije o dejavnostih, ki jih pokriva VGC, ter o tematikah in ponudbi v lokalnem okolju, ki so pomembne za ciljne skupine.
- Okrepiti povezovanje javnih institucij, nevladnih organizacij, socialnih podjetij, občin in drugih potencialnih deležnikov v lokalnem okolju.

5.3 Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba

Od 1. 1. 2021 dalje PRC, enota ljudska univerza izvaja javno službo na področju svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih. Sredstva za opravljanje te dejavnosti so vsako leto dodeljena s *Sklepom o sofinanciranju svetovalne dejavnosti javne službe na področju IO*.

Obdobje izvajanja dejavnosti: Javno službo v IO izvajamo tudi v letih 2024 in 2025.

Območje izvajanja dejavnosti: Občine Bovec, Kobarid, Tolmin in Cerklje

Sredstva dodeljena s sklepom za 2024: 100.716,00 EUR

Sredstva za 2025 bodo dodeljena s sklepom (predvidoma decembra 2024, in sicer glede na spremembo *Pravilnika o standardih in normativih za financiranje in izvajanje javne službe na področju izobraževanja odraslih*).

Sofinanciranje: MVI (100%)

Dejavnost obsega svetovanje pri:

- vključenju v programe OŠ za odrasle in pri nadaljevanju izobraževalne poti,

- vključevanju v javnoveljavne izobraževalne programe za odrasle, po katerih se ne pridobi javnoveljavna izobrazba (npr. UŽU programi),
- vključevanju v neformalne izobraževalne programe za odrasle,
- ugotavljanju in dokumentiranju znanj, spretnosti in veščin, pridobljenih v neformalnem izobraževanju in priložnostnem učenju,
- samostojnem učenju (svetovanje o uporabi gradiva, učnih virov in tehnologije pri samostojnem učenju, brezplačna uporaba ustrezno opremljenega učnega prostora za samostojno učenje in izmenjavo znanj; pisanje seminarskih in drugih nalog; uporaba SSU knjižnice, udeležba na učnih dogodkih ipd.).

5.4 Sredstva lokalnih skupnosti (občine Bovec, Kobarid in Tolmin)

Skladno z 59. členom ZIO so sredstva občin namenjena:

a) Izvedbi letnega programa izobraževanja odraslih v občinah Bovec, Tolmin in Kobarid

Posoške občine vsako leto financirajo in sofinancirajo izobraževalne programe za prebivalce Zg. Posočja, in sicer ne glede na starost, izobrazbo, socialni status ali poklic. Sofinanciranje predstavlja dopolnitev tistim izobraževalnim programom, ki jih pridobimo na javnih razpisih, določeni stroški pa niso pokriti iz teh sredstev ali jih predpisuje ZIO-1 (Zakon o izobraževanju odraslih).

Obdobje trajanja: od 1. 1. do 31. 12. 2025

Območje izvajanja: Zgornje Posočje

Vrednost: 12.800,00 EUR (od tega Občina Bovec 3.000,00 EUR; Občina Kobarid 3.500,00 EUR in Občina Tolmin 6.300,00 EUR). Ocena sredstev je narejena glede na leto 2024.

Sofinanciranje: Občine Bovec, Kobarid in Tolmin

Cilj: Organizacija in izvajanje izobraževalnih programov in podpore v IO za tiste ciljne skupine odraslih v Zgornjem Posočju ali za vsebine (glede na izražen interes), za katere nismo pridobili sredstev na javnih razpisih oz. jih predpisuje ZIO-1.

b) Drugo (sofinanciranje delovanja OE LU)

Posoške občine lahko financirajo ali sofinancirajo prostore in opremo za izvajanje izobraževalnih programov za odrasle in dejavnosti, ki so v javnem interesu samoupravne lokalne skupnosti.

Posoške občine lahko financirajo ali sofinancirajo tudi investicije in investicijsko vzdrževanje.

Občina Tolmin, Kobarid in Bovec bodo za delovanje OE LU, predvsem za namen zagotavljanja ustreznih prostorov in opreme ter investicijsko vzdrževanje, za obdobje 1. 1.– 31. 12. 2025 predvidoma namenile 9.040,00 EUR (od tega Občina Bovec 1.000,00 EUR; Občina Kobarid 1.850,00 EUR in Občina Tolmin 6.190,00 EUR). Ocena sredstev je narejena glede na leto 2024.

5.5 Izvajanje plačljivih tečajev

Skladno z interesom v lokalnem okolju ter po naročilu posoških podjetij in drugih institucij organiziramo tudi samoplačniške tečaje in usposabljanja:

- tuji jeziki od stopnje A1 – C1 (angleščina, italijanščina, ruščina, nemščina, francoščina in španščina),
- tuji jeziki po meri podjetij (specializirane tematike, konverzacija, ...),

- slovenščina za priseljence,
- IKT programi,
- NPK socialni oskrbovalec.

5.6 Projekt »partnerstvo za kadre«

/za promocijo tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in v regiji/



V začetku leta 2018 je PRC na pobudo gospodarskih družb iz Posočja, pričel pripravljati projekt, ki bo gospodarstvu služil kot podpora pri promociji tehniških poklicev med mladimi v Posočju in regiji. Posoški razvojni center je v tem projektu prevzel mesto koordinatorja aktivnosti med projektnimi partnerji. V projekt je vstopilo pet velikih družb iz Posočja (MAHLE Electric drives Bovec d. o. o, TKK d. o. o Srpenica,

HIDRIA d. o. o., ITW Appliance components d. o. o. in SALONIT Anhovo d. d.), štiri občine (Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči), Severno primorska gospodarska zbornica, Nova Gorica ter osem šol (OŠ Franceta Bevka Tolmin, OŠ Dušana Muniha Most na Soči, OŠ Simona Gregorčiča Kobarid, OŠ Bovec, OŠ Simona Kosa Podbrdo, OŠ Kanal, OŠ Deskle in Gimnazija Tolmin). V letu 2019 pa sta se projektu pridružili še dve podjetji, Gostol TST d. o. o. in Siapro d. o. o.

Obdobje trajanja projekta: od 1. 6. 2018 do 31. 12. 2028

Območje izvajanja projekta: Posočje (Občine: Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči)

Sofinanciranje: podjetja 2/3 celotnih sredstev in občine 1/3 celotnih sredstev

Cilji projekta:

- približati šolajoči se mladini tehnične poklice (OŠ in srednja šola),
- bolje predstaviti mladim tehnično stroko in podjetja v Posočju,
- aktivnejše povezovanje šol in podjetij (ogledi podjetij, delavnice, tehniški krožki, tehniški dnevi, (so)mentorstvo pri pouku, tabori, projekti ...),
- zgodnje prepoznavanje potreb po tehničnih kadrih v gospodarstvu in prenos informacij,
- aktivnejše vključevanje podjetij v proces usmerjanja mladih za potrebe v Posočju,
- aktivnejša vloga šolstva in s tem spodbujanje mladih za tehnično stroko (vključevanje ponujenih aktivnosti iz gospodarstva v letni delovni načrt).

5.7 Sofinanciranje programov in dejavnosti izobraževanja odraslih v letu 2025 s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport

Posoški razvojni center bo v okviru projekta Sofinanciranje programov in dejavnosti izobraževanja odraslih v letu 2025 izvedel študijske krožke, ki jih bo pridobil na razpisu (ŠK) in nekaj aktivnosti v okviru Tednov vseživljenjskega učenja (TVU).

Obdobje trajanja: od 1. 1. do 30. 9. 2025

Območje izvajanja: Zgornje Posočje

Vrednost: 5.760,00 EUR (ocena glede na pretekla leta)

Sofinanciranje: MVI

Cilji: Izvedba na JR pridobljenih ŠK, v katere se lahko vključijo odrasli ne glede na starost, izobrazbo, socialni status ali poklic. ŠK je splošna izobraževalna oblika učenja odraslih v majhnih skupinah (5-12 oseb), ki traja najmanj 25 ur in se zaključi z akcijskim ciljem.

Udeleženci krožka sami določajo, kaj se bodo učili, kje in kako, sami načrtujejo način dela v njem in se učijo toliko časa in tako poglobljeno, kakor si sami želijo.

Tedni vseživljenjskega učenja so najvidnejša promocijska manifestacija na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji. Projekt usklajuje Andragoški center Slovenije, ki ga prireja v sodelovanju s stotinami ustanov, skupin in posameznikov po vsej državi ter tudi onkraj naših meja. V okviru TVU bomo koordinirali oz. različne izobraževalne aktivnosti.

5.8 Erasmus+ mobilnost zaposlenih in udeležencev

Zaposleni in udeleženci se že več let udeležujemo mobilnosti v sklopu projekta Erasmus+. Od 1. 8. 2024 do 31. 1. 2026 je v teku projekt **Digitalno-zeleno: sinergija digitalnih in naravnih učnih okolij za prihodnost**, ki se izvaja v okviru razpisa Erasmus+, ključni ukrep 1 - Mobilnost posameznikov na področju izobraževanja in usposabljanja.

Obdobje trajanja projekta: 1. 8. 2024 do 31. 1. 2026

Vrednost projekta: 13.489,00 EUR126

Cilj projekta:

- pridobivanje znanja z namenom razvijanja novih izobraževalnih vsebin (predvsem s področja digitalnih in zelenih kompetenc),
- mreženje in izmenjava znanj s kolegi iz cele Evrope,
- spoznavanje novih učnih metod in pristopov,
- spoznavanje novih metod in pristopov za animacijo in promocijo.

V šolskem letu 2024/25 nameravamo izpeljati še pet mobilnosti: dve sledenji na delovnem mestu na Švedskem ter tri mobilnosti na strukturiranem tečaju. Naš cilj v tem šolskem letu je tudi pridobitev akreditacije.

Naši zaposleni in udeleženci se mobilnosti udeležujejo tudi preko akreditacije zveze ZISSS. Na mobilnost vsako leto pošljemo dva udeleženca/udeleženki, ki nato pridobljeno znanje delijo v lokalnem okolju.

5.9 Finančno pismeni, finančno varni 2024 – 2026

Vodilni partner konzorcija: Ljudska univerza Nova Gorica (LUNG)

Partnerji v konzorciju: Posoški razvojni center (PRC) Center za dopisno izobraževanje Univerzum, Ljudska univerza Jesenice in Zasavska ljudska univerza.

Obdobje trajanja projekta: november 2024 - 30. 6. 2026

Vrednost projekta: 405.487, 50 EUR

Sofinanciranje projekta: Projekt v okviru Načrta za okrevanje in odpornost v celoti financira Evropska unija – NextGenerationEU

Cilji projekta: Izvajali bomo brezplačne neformalne (50 urne) in javnoveljavne (105 urne) programe, ki bodo, v skladu z namenom razpisa, krepili finančno pismenost in odpornost odraslih predvsem na področju obvladovanja osebnih in družinskih financ in zadolževanja, osebnem in družinskem finančnem načrtovanju, varčevanju za prihodnost ter poznavanju nevarnosti in preventivnega ravnanja pred zlorabami in prevarami.

6 NAČRTOVANI PROGRAMI, DEJAVNOSTI IN PROJEKTI

V šolskem letu 2024/2025 bo OE LU izvajala:

- **programe neformalnega izobraževanja,**
- **program usposabljanja za NPK Socialni oskrbovalec na domu,**
- **krajše delavnice in predavanja,**
- **programe v podporo učenju,**
- **svetovalno dejavnost v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba,**
- **raznolike programe v okviru Večgeneracijskega centra Goriške,**
- **študijske krožke,**
- **Tedne vseživljenjskega učenja in Teden izobraževanja za trajnostni razvoj,**
- **raznovrstne aktivnosti v okviru projekta Partnerstvo za kadre,**
- **specializirane programe/tečaje za podjetja.**

6.1 Programe neformalnega izobraževanja

6.1.1 Jezikovni tečaji:

V šolskem letu 2024/2025 bomo glede na povpraševanje na različnih lokacijah v Zgornjem Posočju (odvisno od izraženega interesa) izvajali:

- 50-urne brezplačne jezikovne tečaje različnih zahtevnostnih ravni (CEFR) in tematik, ki bodo potekali v Tolminu, Kobaridu in Bovcu v okviru projekta TK,
- 20-urne jezikovne tečaje – Bralne urice v tujih jezikih v Kobaridu in Bovcu (financirano v okviru projekta VGC+),
- samoplačniške jezikovne tečaje različnih dolžin, stopenj in tematik za zaključene skupine in podjetja (angleščina, nemščina, italijanščina, ruščina, francoščina), skladno z interesom in povpraševanjem v lokalnem okolju in posoških podjetjih,
- samoplačniška strokovna predavanja in usposabljanja za podjetja, skladno z interesom povpraševanja podjetij ter individualnimi potrebami v lokalnem okolju in posoških podjetjih,
- (bralne) jezikovne urice v Središču za samostojno učenje,
- tečaje slovenskega jezika.

6.1.2 Računalniški tečaji

V šolskem letu 2024/2025 bomo glede na povpraševanje na različnih lokacijah v Zgornjem Posočju (odvisno od izraženega interesa) izvajali programe za izboljšanje digitalne pismenosti, in sicer delavnice pametnega telefona in računalništva v okviru Središča za samostojno učenje (sofinancirano s strani občin) ter Digitalno mineštro, t.j. 50-urni program v okviru projekta TK 2023-2029. V kolikor bo izražen interes, bomo organizirali in izvajali tudi samoplačniške tečaje za zaključene skupine.

6.1.3 Študijski krožki (ŠK)

Študijski krožki so majhne skupine za neformalno učenje, kjer se zbirajo, učijo in družijo odrasli, željni novega znanja. Trajajo najmanj 25 ur. Prednost ima projektno učenje. Tematike so zelo različne, saj o njih vedno odločajo udeleženci. Predvideno je tudi



sodelovanje strokovnjakov in izvedba akcijskega cilja. Udeleženci ob zaključku aktivnosti novo pridobljena znanja predstavijo širši javnosti. V ŠK se lahko vključijo odrasli ne glede na starost, izobrazbo, socialni status ali poklic.

V šolskem letu 2024/2025 bomo izpeljali na JR pridobljene ŠK.

6.2 Krajše delavnice, predavanja

Krajše delavnice in predavanja bomo izvajali v okviru dveh aktivnosti, in sicer Tednov vseživljenjskega učenja (TVU) in Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj.

a) TVU 2025



Krajše delavnice in predavanja izvajamo v okviru **Tednov vseživljenjskega učenja (TVU)**. Gre za najodmevnejšo slovensko promocijsko kampanjo na področju učenja, ki vsako leto po vsej državi postreže z izobraževalnimi dogodki za vse generacije in različne skupine.

b) Teden izobraževanja za trajnostni razvoj 2025

Združenje izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije (ZiSSS), katerega članica je tudi OU LU, v času Evropskega **Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj** po številnih krajih v Sloveniji izvaja aktivnosti, s katerimi javnost ozavešča o ciljih trajnostnega razvoja. Ker verjamemo, da k uresničevanju ciljev trajnostnega razvoja lahko prispeva prav vsak posameznik, bomo v akciji sodelovali tudi v letu 2025. Predvidena je izvedba 3 delavnic

6.3 Podpora učenju

6.3.1 Svetovalna dejavnost v IO, ki se izvaja kot javna služba

Informiranje in svetovanje po modelu ISIO (pred, med in po zaključenem izobraževanju) izvajamo v okviru svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba. Zajema svetovalno dejavnost pri:

- vključevanju v izobraževanje in/ali nadaljevanju izobraževanja,
- ugotavljanju in dokumentiranju znanja in spretnosti,
- samostojnem učenju.

Več informacij o svetovalni dejavnosti: <https://www.prc-lu.si/informiranje-in-svetovanje/>

Dejavnost je tudi v šolskem letu 2024/25 dostopna vsem starejšim od 15 let, ki živijo na območju občin Tolmin, Kobarid, Bovec in Cerklje.

Pod okriljem javne službe deluje tudi **Središče za samostojno učenje**, ki odraslim ponuja možnost brezplačnega vključevanja v neformalno izobraževanje na način organiziranega in vodenega samostojnega učenja. V SSU imamo urejen prostor oziroma učna mesta za

samostojno učenje in izmenjavo znanj, kjer lahko odrasli brezplačno uporabljajo našo literaturo, multimedijske pripomočke, računalniško opremo, se učijo tujih jezikov, pišejo seminarske, raziskovalne ali druge naloge.



Tudi v šolskem letu 2024/2025 bomo zainteresiranim ponudili raznovrstne učne dogodke s področja jezikovnih in digitalnih znanj, znanj za »zeleni prehod«, učenje na prostem oz. glede na zaznane potrebe in želje.

Svetovanje pri samostojnem učenju sofinancira MVI v okviru javne službe. Ostale aktivnosti v SSU pa občine Tolmin, Kobarid in Bovec v okviru Letnega programa IO.

6.3.2 Medgeneracijsko učenje, izmenjava znanj in druženje

VGC+ zagotavlja prostor za neformalno, medgeneracijsko druženje, za učenje ter navezovanje novih stikov, vzdrževanje le teh, za prepletanje znanj, izkušenj in posameznih zgodb obiskovalcev. Tudi v šolskem letu 2024/2025 bomo izvajali aktivnosti, namenjene temu.

6.3.3 Spletna učilnica

OE ljudska univerza uporablja za delo na daljavo Arnesove spletne učilnice. V spletnih učilnicah našim udeležencem lahko ponudimo kakovostne izobraževalne e-storitve in e-vsebine. Udeleženci lahko dostopajo do določenih gradiv v skladu z lastnimi potrebami, e-učilnica pa jim omogoča tudi lažje časovno načrtovanje učnih aktivnosti, saj so gradiva dostopna ne glede na uro in dan.

6.4 Raznovrstne delavnice, predavanja in druge aktivnosti v okviru Večgeneracijskega centra

6.4.1 Ustvarjalne delavnice

Pripravili bomo zanimive ustvarjalne delavnice, kjer se bodo naši obiskovalci lahko preizkusili v uporabi različnih ustvarjalnih tehnik.

6.4.2 Ročna dela

Izvajal se bo tečaj ročnih del v Tolminu.

6.4.3 Vadba za izboljšanje psihofizičnega počutja starejših

Vadba čuječnosti za izboljšanje psihofizičnega počutja starejših bo do konca leta 2024 potekala na daljavo. Z vadbo za boljše psihofizično počutje bomo nadaljevali tudi v letu 2025.

6.4.4 Aktivnosti namenjene integraciji

Poleg že prej omenjenih tečajev slovenščine, priseljencem namenjamo tudi medkulturni dan, kjer imajo ti priložnost predstaviti sebe, svojo kulturo, kulinariko itd.

6.4.5 Predavanja

Ponudili bomo predavanja z raznovrstnimi izobraževalnimi vsebinami

6.5 Izvajanje raznovrstnih aktivnosti v okviru Projekta Partnerstvo za kadre

Program se izvaja v novem petletnem obdobju 2023-2028. Glede na finančni načrt obseg aktivnosti ostaja enak kot v letu 2023/2024.

V okviru projekta se bodo v šolskem letu 2024/2025 izvajale naslednje aktivnosti za šole:

- Oglad podjetij in predstavitev poklicev – tehniški dnevi za osnovnošolce
- Tehniške delavnice in delavnice za nadarjene E-hiše v osnovnih šolah
- H2 student: robotika, programiranje, zelena tehnologija) za osnovnošolce
- Sodelovanje zunanjih ekspertov pri učni uri v šoli
- Obisk festivala znanosti v Novi Gorici
- Predstavitev projekta Kadri in ter možnosti kadrovskega štipendiranja
- Ulica obrti Tolmin
- Dodatne aktivnosti za gimnazijce; računalniški krožek
- Spodbujanja podjetnosti med mladimi

7 IZDAJANJE POTRDIL

Izdajanje potrdil

Enotna izhodišča in pravila za izdajanje raznih potrdil imamo zapisana v **Pravilih o potrdilih, ki jih izdaja PRC OE LU**.

Pravila urejajo:

- splošna pravila pri podeljevanju potrdil,
- merila za podeljevanje potrdil,
- vsebino in obliko potrdil,
- način izdajanja in arhiviranja potrdil.

Potrdila izdajamo:

1. **Udeležencem izobraževalnih programov, tečajev in drugih usposabljanj**, ki jih izvaja ali organizira PRC OE LU;
2. **Predavateljem, mentorjem, učiteljem ipd.** v izobraževalnih programih, tečajih in drugih usposabljanjih (tako zunanjim strokovnim sodelavcem, kot zaposlenim na PRC) ter drugim zunanjim strokovnim sodelavcem, ki sodelujejo pri izpeljavi razvojnih projektov, ki jih izvaja ali organizira PRC OE LU;
3. **Prostovoljcem**, ki opravljajo prostovoljno delo na PRC OE LU;
4. **Študentom**, ki opravljajo praktično usposabljanje na PRC OE LU.

8 PRESOJANJE IN RAZVIJANJE KAKOVOSTI

Kot organizacija, ki izobražuje odrasle, smo zavezani k presojanju in razvijanju kakovosti, kar ureja **Zakon o izobraževanju odraslih** ZIO-1 (67., 68. in 69. člen).

Dejavniki, s katerimi lahko pokažemo na to, da je notranji sistem kakovosti sestavni del OE LU, so:

- Podaljšana pravica do uporabe Zelenega znaka kakovosti s strani Andragoškega centra Slovenije (do 31. 3. 2026),
- umeščeno notranjih procesov kakovosti v temeljne strateške dokumente,
- delujoča komisija za kakovost,
- zapisan notranji sistem kakovosti v listini kakovosti,
- predstavitev sistema kakovosti na spletni strani www.prc-lu.si,
- obravnavanje vprašanj kakovosti na pedagoško-andragoških zborih in drugih strokovnih srečanjih.

Aktivnosti v šolskem letu 2024/25:

1. Redna delovna srečanja komisije za kakovost.
2. Priprava Letnega poročila o samoevalvaciji, spremljanju in drugih procesih presojanja in razvijanja kakovosti izobraževanja odraslih v letu 2024.
3. Seznanitev Sveta zavoda PRC z letnim poročilom.
4. Priprava letnega načrta kakovosti OE LU za 2025, ki vključuje načrtovanje rednega spremljanja kakovosti, poglobljene samoevalvacije in druge načine/pristope presojanja kakovosti, tako na področju izobraževalnih programov za odrasle kot svetovalne delavnosti v IO (javna služba).
5. Obravnava kakovosti na andragoškem zboru.
6. Izvajanje poglobljene samoevalvacije (vrnitev v 1. fazo - priprava načrta samoevalvacije za področje »Vodenje in upravljanje: organiziranost in organizacija dela«).
7. Priprava akcijskega načrta za razvoj kakovosti (načrt za vpeljavo ukrepov za ohranjanje/razvijanje kakovosti v ravnanju organizacije in delu zaposlenih).
8. Izvedba Dneva za kakovost 2025

9 Program ZDRAVJE NA DELOVNEM MESTU

Promocija zdravja na delovnem mestu je ena od visoko kotiranih prioritet vsake organizacije. Skladno z ZVZD-I in Pravilnikom promocije zdravja na delovnem mestu smo na osnovi ukrepov pripravili načrt promocije zdravja na delovnem mestu, ki vključuje:

Področje zdravega prehranjevanja:

- izmenjava receptov za pripravo zdravega obroka,
- zaposlene se spodbuja, da se med delovnim časom prehranjujejo zdravo. Na razpolago je urejena kuhinja, kjer si lahko pripravijo hrano.

Področja zdrave telesne aktivnosti in skrb za dobro psihofizično počutje:

- pri centralnem kopirnem stroju so nalepljena nova navodila za preproste razgibalne vaje, ki jih zaposleni lahko izvajajo med tem, ko čakajo na izpise,
- zaposleni na OE LU imajo enkrat mesečno možnost vodene vadbe za preprečevanja stresa.

Team building:

Za vse zaposlene na OE LU se predvidoma enkrat letno organizira »Dan ljudske univerze«, ki vključuje predavanje/delavnico na aktualno temo.

10 PRIJAVE NA JAVNE RAZPISE (NACIONALNE IN EU)

Z namenom posodabljanja in razvijanja izobraževalnega procesa ter izboljšanja kompetenc udeležencev in strokovnosti organizatorjev izobraževanja odraslih OE LU tudi v prihodnje načrtuje redno pregledovanje objav javnih razpisov in sodelovanje pri prijavi izbranih in primernih mednarodnih projektih. Posebej aktualni za OE LU so razpisi programa [Erasmus +](#)¹. V pomoč pri iskanju projektnih partnerjev se bomo tudi v prihodnje posluževali [ePlatforme za izobraževanje odraslih v Evropi](#)²

11 OSEBJE

Na OE ljudska univerza je zaposleno kompetentno osebje za vodenje in upravljanje, načrtovanje in izpeljevanje ter izvajanje podporne dejavnosti izobraževanja odraslih (IO), in sicer v skladu z normativi in drugimi zakonskimi določbami, opredeljenimi za posamezno vrsto IO ali podporne dejavnosti. Osebje izpolnjuje za to določene izobrazbene pogoje in se tudi stalno usposablja. Ker je ljudska univerza le ena izmed organizacijskih enot Posoškega razvojnega centra (PRC), ima določene kadre, kot npr. finančno-administrativno-tehnično osebje, zagotovljene v okviru javnega zavoda PRC (glej Katalog delovnih mest PRC).

11.1 Zunanji strokovni sodelavci

Posoški razvojni center, enota ljudska univerza bo v šolskem letu 2023/24 - za izvajanje različnih izobraževanj, usposabljanj in tečajev za odrasle - k sodelovanju povabil zunanje učitelje, strokovnjake in druge izvajalce in sicer:

- učitelje tujih jezikov: angleščina, nemščina, italijanščina, španščina in francoščina,
- učitelje slovenščine za priseljence,
- učitelje s področja IKT,
- predavatelje s področja financ,
- strokovne sodelavce s področij marketinga, turizma, gostinstva, komunikacije, arhitekture, domače kozmetike, zeliščarstva, aromaterapije, trenerje različnih vrst vadbe, šiviljstva in krojenja itd.,
- druge strokovne izvajalce: glede na ugotovljene potrebe in želje udeležencev in drugih naročnikov izobraževanj.

Kriterij izbora: ustrezna izobrazba, reference, izkušnje z izobraževanjem odraslih, prilagodljivost glede termina izvedb, cena.

¹ <http://www.erasmusplus.si/kljucna-aktivnost-1/mobilnost-osebja-na-podrocju-izobrazevanja-odraslih/>

² <https://ec.europa.eu/epale/sl>

12 PROSTORI IN OPREMA

Za izvajanje dejavnosti IO imamo:

- a) **v pritličju matične stavbe Posoškega razvojnega centra** (Trg tigrovcev 1, Tolmin) naslednje prostore:
 - dve učilnici za neposredno izobraževanje (računalniška in jezikovna učilnica),
 - eno učilnico za Središče za samostojno učenje,
 - prostore za delo osebja na OE ljudska univerza (3 pisarne),
 - kuhinjo s prostorom za medsebojno izmenjavo informacij, mnenj, izkušenj itd. med osebjem,
 - sanitarije.

- b) **v prvem nadstropju stavbe** na Trgu tigrovcev 5 v Tolminu (najem) naslednje prostore:
 - dve učilnici za neposredno izobraževanje,
 - prostor za skladiščenje različnih materialov (promocija, didaktični materiali ...),
 - sanitarije.

- c) **Izobraževanja smo in bomo izvajali tudi:**
 - v Kobaridu,
 - v Bovcu,
 - v Podbrdu,
 - na Kneži,
 - na Šentviški planoti, v Drežnici in drugod (skladno z izraženimi potrebami v okolju).

Vsi prostori omogočajo izpeljavo izobraževanj v skladu s standardi in normativi programov, ki jih izvajamo ter ustrezajo značilnostim odraslih udeležencev:

- omogočajo uporabo aktivnih metod dela,
- so primerne velikosti (za skupine od 12 do 15 udeležencev),
- so ustrezno ogrevani in osvetljeni,
- so čisti in vzdrževani,
- so ustrezno označeni.

d) Učenje na prostem

Za te potrebe imamo na skupnostnem učnem vrtu Na Logu v Tolminu vzpostavljeno učilnico na prostem.

e) Izobraževanje na daljavo (spletna učilnica, Zoom, Skype)

Pri našem delu so nam bila v veliko pomoč spletna orodja Skype, ZOOM in spletna učilnica, s katerimi smo lahko naše dejavnosti izvajali tudi med epidemijo. Orodja bomo uporabljali tudi v prihodnje za izvajanje dejavnosti na daljavo, kombinirano (delno v živo, delno na daljavo).

f) Mobilna računalniška učilnica

Mobilna računalniška učilnica je namenjena izvajanju izobraževalnih aktivnosti na PRC-ju ter na terenu, saj vse lokacije niso ustrezno računalniško opremljene, upoštevati pa je potrebno tudi aktualno situacijo s korona virusom, ki narekuje prilagodljivost in iznajdljivost. Mobilno

učilnico sestavlja 12 prenosnih računalnikov, opremljenih z operacijskim sistemom Windows in pripadajočimi uporabniški programi, demonstracijski mobilni telefon in projektor.

13 PROMOCIJA IN ANIMACIJA

Izvedli bomo:

- a) Tedne vseživljenjskega učenja – TVU 2025
- b) Tedne izobraževanja za trajnostni razvoj 2025
- c) Dneve svetovanja za znanje 2025

Tudi v tem šolskem letu bomo pripravljali promocijske zgibanke, letake, plakate itd. in jih razdelili na krajih, kjer se giblje veliko število ljudi, kot npr. Knjižnica Cirila Kosmača Tolmin, Knjižnica Kobarid in Knjižnica Bovec, oglasne deske PRC, PUC Bovec, podjetja v lokalnem okolju. Promocijske videe bomo delili po družabnih omrežjih in jih vrteli na skupinskih informiranjih.

Izvajali bomo tudi usmerjeno promocijsko dejavnost za vključevanje v izobraževanja, in sicer za:

- priseljence,
- slepe in slabovidne,
- gluhe in naglušne,
- vključitev v program usposabljanja za socialnega oskrbovalca na domu: družbena omrežja (Facebook, Instagram), informiranje po telefonu, predstavitev za CSD Tolmin in Dom upokojencev Podbrdo, enota Tolmin, Dom upokojencev Nova Gorica in Dom upokojencev Ajdovščina,
- starejše in druge ranljive skupine.

14 FINANČNA KONTRUKCIJA

Finančna konstrukcija ni del Letnega delovnega načrta Organizacijske enote ljudske univerze in bo priložena Letnemu delovnemu načrtu Posoškega razvojnega centra za leto 2025. Za vse navede projekte in aktivnosti so/bodo zagotovljena bodisi evropska sredstva, bodisi sredstva ministrstev ali posoških občin.